

GUIDE TIL: AKTØRKORTLÆGNING

- SKABELON OG INSTRUKS

INDHOLD

- Mapping af aktører, A1
- Mapping af aktører, A3

OBS! I kan printe selv, eller I kan få spillet trykt ved Grafisk Service hos ITK på Dokk1.

HVORDAN

1. Vælg én i jeres projektgruppe, der er ansvarlig for, at I får udviklet aktørkortlægningen.
2. Den ansvarlige giver alle til opgave at identificere så mange relevante aktører så muligt. Tænk bredt, når I identificerer aktører. Afhængig af problemstillingen kunne det f. eks. være:

Forskellige typer borgere

Medarbejdere fra forskellige organisatoriske lag og afdelinger

Ledere

Politikere

Frivillige

Foreninger

Virksomheder

3. Sæt jer sammen og byd på skift ind med forskellige aktører. Hver aktør skrives ned på en post-it, der efterhånden placeres på en fælles opslagstavle eller den downloadede skabelon.
4. Grupper løbende aktørerne under relevante overskrifter.
5. Identificer hvorfor og hvordan de forskellige aktører skal involveres.

Hvem er relevant at inddrage i interviews?

Hvem kan I lave deltagerobservation med?

Skal de involveres i workshops?

Hvem skal med i en følgegruppe?

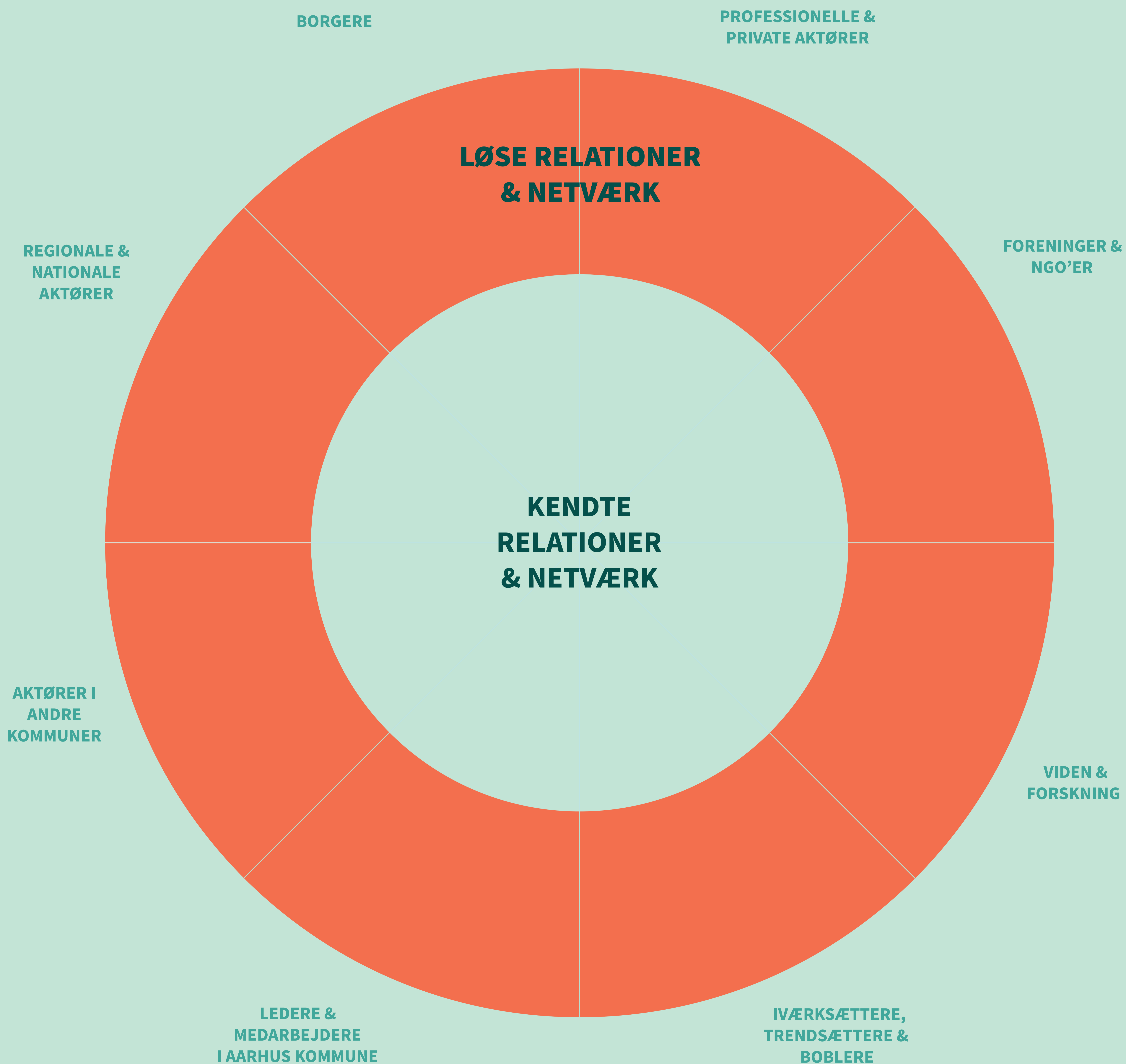
Hvem er måske relevant at inddrage i jeres projektgruppe?

6. Hvis I ikke bruger skabelonen kan I skrive aktørkortlægningen rent i Word, Excel, et Mural- eller Miroboard eller rentegne visualiseringen på et stort stykke papir.

7. Del den endelige version af aktørkortlægningen med resten af gruppen.

OBS! Husk at opdatere kortlægningen løbende når I møder relevante aktører, der bidrager til jeres projekt.

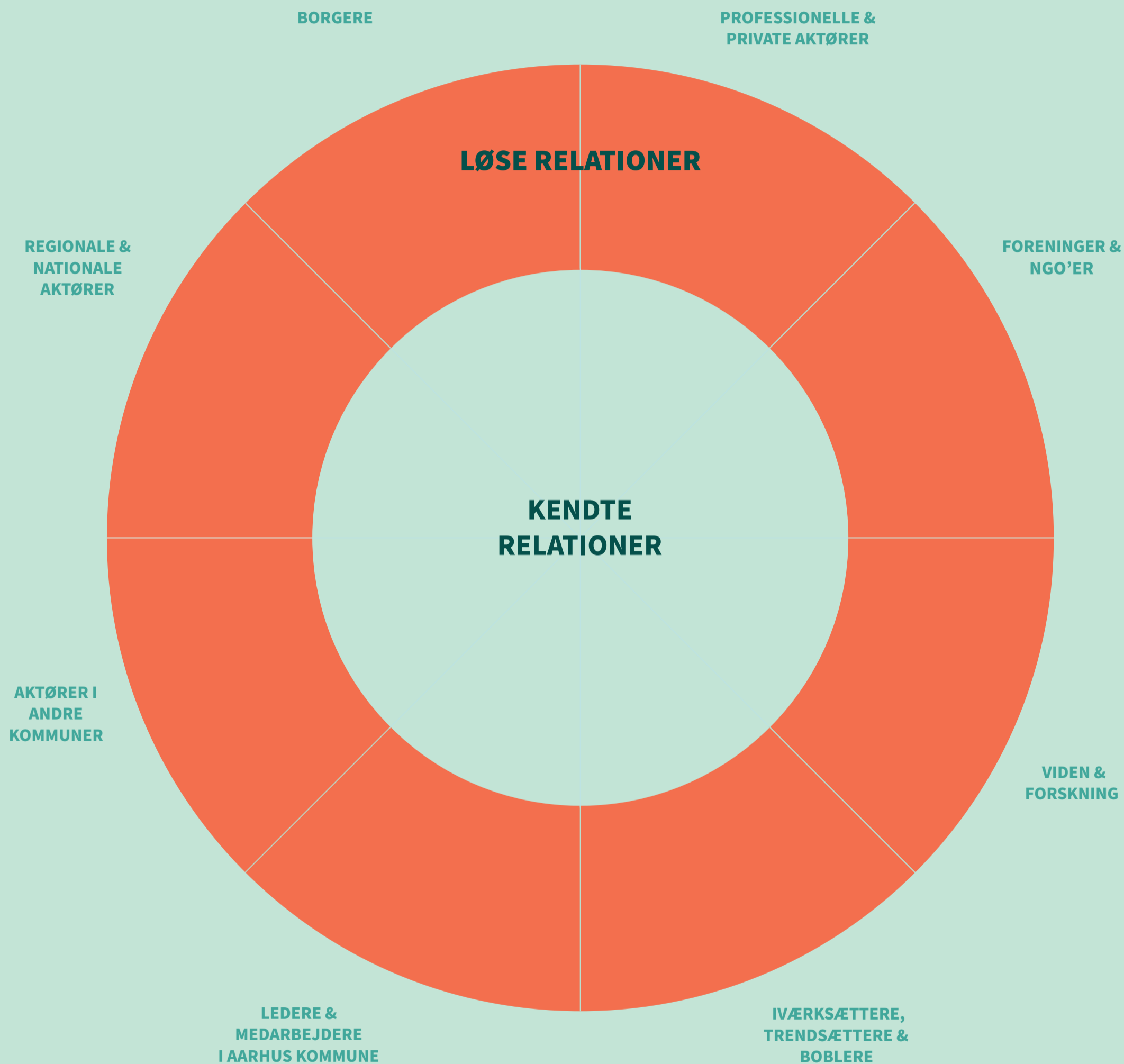
KORTLÆGNING AF INTERESSEENTER & AKTØRER



Har I:

- ... også wildcards med, hvis perspektiver kan overraske?
- ... perspektiver med fra både top og bund?
- ... dem med, der aldrig kommer af sig selv?
- ... nogen med, der har noget på spil?
- ... nogen med, der ikke ligner jer selv?
- ... interne og eksterne perspektiver med?

KORTLÆGNING AF INTERESSENER & AKTØRER



Har I:

- ... også wildcards med, hvis perspektiver kan overraske?
- ... perspektiver med fra både top og bund?
- ... dem med, der aldrig kommer af sig selv?
- ... nogen med, der har noget på spil?
- ... nogen med, der ikke ligner jer selv?
- ... interne og eksterne perspektiver med?